



EMİRDAĞ HALK EĞİTİMİ MERKEZİ
2019-2023 YILLARI
STRATEJİK PLANI



İSTİKLAL MARŞI



Korkma! Sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak;
Sönmeden yurdumun üstünde tüten en son ocak.
O benim milletimin yıldızıdır, parlayacak;
O benimdir, o benim milletimindir ancak,

Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilâl!
Kahraman ırkıma bir gül! Ne bu şiddet, bu celâl!
Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helâl...
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklâl!

Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım.
Hangi çılgın bana zincir vuracakmış? Şaşarım!
Kükremiş sel gibiyim, Bendimi çiğner, aşarım.
Yırtarım dağları, enginlere sığmam, taşarım.

Garbın âfâkını sarmışsa çelik zırhlı duvar,
Benim iman dolu göğsüm gibi serhaddim var.
Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imanı boğar,
"Medeniyet!" dediğin tek dişi kalmış canavar?

Arkadaş! Yurduma alçakları uğratma sakın.
Siper et gövdeni, dursun bu hayâsızca akın.
Doğacaktır sana va'dettiği günler Hakk'ın...
Kim bilir, belki yarın, belki yarından da yakın.

Başğın yerleri "toprak" diyerek geçme, tanı:
Düşün altındaki binlerce kefensiz yatanı.
Sen şehit oğlusun, incitme, yazıktır atanı:
Verme, dünyaları alsan da, bu cennet vatanı.

Kim bu cennet vatanın uğruna olmaz ki fedâ?
Şühedâ fışkıracak toprağı sıksan, şühedâ!
Cânı, cânânı, bütün varımı alsın da Hudâ,
Etmesin tek vatanımdan beni dünyada cüdâ.

Ruhumun senden, ilâhî, şudur ancak emeli:
Değmesin mabedimin göğsüne nâmahrem eli.
Bu ezanlar ki şahâdetleri dinin temeli,
Ebedî, yurdumun üstünde benim inlemeli.

O zaman vecd ile bin secde eder varsa taşım,
Her cerihamdan, ilâhî, boşanır kanlı yaşım,
Fışkırır rûh-i mücerred gibi yerden nâ'sım;
O zaman yükselerek arş'a değer belki başım.

Dalgalar sen de şafaklar gibi ey şanlı hilâl!
Olsun artık dökülen kanlarımın hepsi helâl.
Ebediyen sana yok, ırkıma yok izmihlâl!
Hakkıdır, hür yaşamış, bayrağımın hürriyet;
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklâl!

Mehmet Âkif ERSOY

GENÇLİĞE HİTABE



Ey Türk gençliği !

Birinci vazifen, Türk istiklâlini, Türk Cumhuriyeti'ni, ilelebet muhafaza ve müdafaa etmektir. Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegâne temeli budur. Bu temel, senin en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni bu hazineden mahrum etmek isteyecek dahilî ve harici bedhahların olacaktır. Bir gün, istiklâl ve Cumhuriyet'i müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkân ve şerâitini düşünmeyeceksin! Bu imkân ve şerâit, çok namüsaît bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklâl ve Cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın bütün kaleleri zaptedilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. Bütün bu şerâitten daha elîm ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaflet ve dalâlet ve hattâ hıyanet içinde bulunabilirler. Hattâ bu iktidar sahipleri, şahsî menfaatlerini, müstevlîlerin siyasi emelleriyle tevhid edebilirler. Millet, fakr ü zaruret içinde harap ve bîtap düşmüş olabilir. Ey Türk istikbalinin evlâdı! İşte, bu ahval ve şerâit içinde dahi vazifen, Türk istiklâl ve Cumhuriyetini kurtarmaktır!

Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda mevcuttur!

Gazi Mustafa Kemal Atatürk

20 Ekim 1927

SUNUŞ

ÖNSÖZ

Hayat boyu öğrenme, Kurumlar ile sınırlı kalmayan; evde, işte, hayatın her alanında gerçekleşebilen; öğrenmenin yaş, sosyal, ekonomik statü ve eğitim seviyesine bakılmaksızın, herhangi bir engel olmadan sürdürülebileceğini gösteren temel kavramlardan biridir.

Hayat boyu öğrenme alanındaki nihaî hedefimiz; farklı öğrenim ve yaş seviyelerindeki bireylerin istihdam edilebilirliklerini ve sosyo-kültürel gelişimlerini sağlamak amacıyla; bilgi, beceri ve yeterliliklerini geliştirerek, öğrenmeye erişimlerini artırarak öğrenen bireyden, öğrenen topluma ve öğrenen Türkiye'ye doğru bir dönüşümü gerçekleştirmektir.

Bu gayeyi yerine getirmek için; bireylerin hayat boyu öğrenme konusundaki farkındalıklarının artırılması, toplumda herkesçe paylaşılan öğrenme kültürünün geliştirilmesi, öğrenme fırsatlarının artırılması, bireylerin öğrenmeye erişiminin sağlanması, her türlü önceki öğrenmenin değerlendirilmesi, vatandaşlarımıza hayat boyu rehberlik sisteminin sunulması ve etkin bir izleme değerlendirme sisteminin kurulması gerekmektedir. Saygılarımla...

Üstün ABDÜLKERİMOĞLU
Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Müdürü

İÇİNDEKİLER		SAYFA NO
ÖNSÖZ		5
1. BÖLÜM: GİRİŞ VE STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ		
Giriş		8
Üst Kurul ve Stratejik Plan Ekibi		9
2. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ		
Tarihsel Gelişim		11
Kurumun Künyesi		12
Kurumun Teşkilat Şeması		13
Norm Kadro Durumu		13
Kurum Bina ve Alanları		14
Paydaş Analizi		17
GZFT Analizi		20
3. BÖLÜM: GELECEĞE YÖNELİM		
Misyon, Vizyon, İlke ve Değerlerimiz		23
4. BÖLÜM: AMAÇ, HEDEF VE EYLEMLER		
Stratejik Amaçlar		26
Tema		27
Stratejik Hedefler		28
Tema 1		29
Stratejiler		30
Performans Göstergeleri		31
5. BÖLÜM: İZLEME ve DEĞERLENDİRME		
İzleme Ve Değerlendirme		36
Faaliyet Sonu Raporu		39
6. BÖLÜM: EYLEM PLANI		
Emirdağ Halk Eğitim Merkezi Stratejik Planı 2019 Yılı Eylem Planı		40
7. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME		
Maliyetlendirme Tablosu		45

1. BÖLÜM

GİRİŞ VE STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Stratejik Planlama Ekibimizin hazırlamış olduğu 2019-2023 Stratejik planlamanın en önemli özelliği, geniş kapsamlı bir işbirliği ve sistematik bir çalışma gerektirmesidir. 5018 sayılı Kanun'da stratejik plan, "kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan" olarak tanımlanmıştır. Bu amaçla ilgili mevzuat ve benimsediğimiz temel ilkeler çerçevesinde misyonumuzu ve vizyonumuzu oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarımızı önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü'nün bünyesinde Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur.

Stratejik Plânlama çalışmaları, Merkezimizde belirlenen süreç yönetimi kapsamında belirlenmiş olan Plânlama sürecine göre gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Stratejik Plânlama Ekibi stratejik plâni oluşturma çalışmalarını gerçekleştirmek üzere bir uygulama plâni oluşturmuştur. Bu plan kapsamında 2019-2023 yıllarını kapsayan Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü'nün Stratejik Planı hazırlanmıştır.

STRATEJİK PLAN ÜST KURULU VE STRATEJİK PLAN EKİBİ

STRATEJİK PLAN ÜST KURULU		
SIRA NO	ADI SOYADI	GÖREVİ
1	Üstün ABDÜLKERİMOĞLU	KURUM MÜDÜRÜ
2	Murat KILIÇ	MÜDÜR YARDIMCISI
3	Ayşe ASLANKILINÇ	YHS
4	Bekir KÖKSAL	KURUM AİLE BİRLİĞİ BAŞKANI
5	Taner KARTAL	KURUM AİLE BİRLİĞİ ÜYESİ

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ		
SIRA NO	ADI SOYADI	GÖREVİ
1	Muharrem KARAHAN	MÜDÜR YARDIMCISI
3	Türkay KÖKSAL	ÖĞRETMEN
4	Yusuf KAYA	VHKİ
6	Meryem SEZER	Veli
7		

2. BÖLÜM

DURUM ANALİZİ

TARİHSEL GELİŞİM

Emirdağ Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü 1967 yılında ilçemizde faaliyete geçmiştir.

1967 Yılında Hükümet konağının bir odasında Orhan Başaran'ın Müdür olarak atanmasıyla Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü faaliyete geçmiştir.

1.1967-1986 yılları arasında faaliyetini burada sürdürmüştür.

2.1987-1992 tarihleri arasında EM-DER A.Şti.ait Haremi mevkiindeki Şimdiki Emirdağ Açık Ceza İnfaz Kurumu'nun bulunduğu binada faaliyetini sürdürdü.

3.1993-1994 tarihleri arasında Şahsa ait bir binada kiracı olarak faaliyetini sürdürdü.

4.1995 -2000 yılları arasında Emirdağ Ticaret Meslek Lisesi binasında faaliyetini sürdürdü.

5.2000- 2009 yılları arasında Emirdağ Lisesine ait Ek binada hizmet verdi.

6.2009 yılı itibarı ile Emirdağ Lisesi ek binasına taşınmış olup halen faaliyetini mevcut binasında sürdürmektedir

Kurumun Mevcut Durumu: Temel İstatistikler

Kurum Künyesi

KURUM KÜNYESİ	
Kurum Adı	Emirdağ Halk Eğitim Merkezi
Kurum Statüsü	<input checked="" type="checkbox"/> Kamu <input type="checkbox"/> Özel
Kurumda Çalışan Personel Sayısı	Yönetici : 3 Öğretmen : 1 Memur : 1 Hizmetli : 0
Öğretim Şekli	Tam Yıl Tam Gün
KURUM İLETİŞİM BİLGİLERİ	
Kurum Telefonu / Fax	Tel. : 02724412114 Faks: --
Kurum Web Adresi	http://emirdaghem.meb.k12.tr/
Coğrafi Konum (link):	https://goo.gl/maps/juxrXBSFSWo
Mail Adresi	115808@meb.k12.tr
Kurum Adresi	Yeni Mahalle Rihtımboyu Caddesi No:72 Emirdağ /Afyonkarahisar İlçe : Emirdağ İli : Afyonkarahisar
Kurum Müdürü	Üstün ABDÜLKERİMOĞLU
Kurum Müdür Yardımcısı	Murat KILIÇ – Muharrem KARAHAN

KURUMUN TEŞKİLAT ŞEMASI

Üstün ABDÜLKERİMOĞLU

(Kurum Müdürü)

Murat KILIÇ – Muharrem KARAHAN

(Müdür Yardımcısı)

ÖĞRETMENLERİMİZ

Türkey KÖKSAL(Okul Öncesi Öğretmeni)

Memur

Yusuf KAYA(VHKİ)

NORM KADRO DURUMU

Kadro Adı	Norm	Mevcut	İhtiyaç	Açıklama
Müdür	1	1	0	
Müdür Yardımcısı	2	1	1	
Bilişim Teknolojileri	1	1	0	
İngilizce	1	0	1	
Kurum Öncesi	1	1	0	
El Sanatları/Nakış	1	0	1	
Görsel Sanatlar	1	0	1	
Memur	1	1	0	
Hizmetli	0	0	2	
TOPLAM	9	5	6	

KURUM BİNA VE ALANLARI

Kurum binası ile açık ve kapalı alanlarına ilişkin temel bilgiler altta yer almaktadır.

Kurum Yerleşkesine İlişkin Bilgiler

Kurum Bölümleri		Özel Alanlar	Var	Yok
Kurum Kat Sayısı	2	Çok Amaçlı Salon	X	
Derslik Sayısı	3	Çok Amaçlı Saha		X
Derslik Alanları (m2)		Kütüphane		X
Kullanılan Derslik Sayısı	3	Fen Laboratuvarı		X
İdari Odaların Alanı (m2)	70 m2	Bilgisayar Laboratuvarı	X	
Kurum Oturum Alanı (m2)	232 m2	İş Atölyesi	X	
Kurum Bahçesi (Açık Alan)(m2)	320 m2	Beceri Atölyesi		X
Kurum Kapalı Alan (m2)	464 m2	Pansiyon		X
Tuvalet Sayısı	4			
Diğer (.....)				

Kurs Kursiyer Bilgileri

KURS TİPİ	KURS ALANI	KURS SAYISI	ERKEK KURSIYER	KADIN KURSIYER	TOPLAM KURSIYER
Genel	Kişisel Gelişim Ve Eğitim	4	28	23	51
Genel	Müzik Ve Gösteri Sanatları	2	25	10	35
Genel	Okuma Yazma	65	36	366	402
Genel	Ormancılık	1	37	0	37
Genel	Sanat Ve Tasarım	1	2	22	24
Genel	Sosyal Hizmetler Ve Danışmanlık	67	1576	1575	3151
Genel	Spor	10	85	65	150
Genel	Yabancı Diller	1	13	27	40
Mesleki ve Teknik	Bahçecilik	2	46	0	46
Mesleki ve Teknik	Bilişim Teknolojileri	2	28	47	75
Mesleki ve Teknik	Büro Yönetimi Ve Sekreterlik	1	7	30	37
Mesleki ve Teknik	El Sanatları Teknolojisi	1	0	31	31
Mesleki ve Teknik	Güvenlik Hizmetleri	3	38	59	97
Mesleki ve Teknik	Hayvan Sağlığı	1	25	0	25
Mesleki ve Teknik	Hayvan Yetiştiriciliği	2	50	4	54
Mesleki ve Teknik	İnşaat Teknolojisi	1	12	2	14
Mesleki ve Teknik	Sağlık	7	181	151	332
Mesleki ve Teknik	Tarım Teknolojileri	1	30	0	30
Mesleki ve Teknik	Tesisat Teknolojisi Ve İklimlendirme	1	24	2	26
Mesleki ve Teknik	Ulaştırma Hizmetleri	2	58	1	59
GENEL TOPLAM		175	2301	2415	4716

Kurumumuz Açık Öğretim Ortaokul ve Açık Öğretim Lisesi Müdürlüklerinin İrtibat Bürosu olarak faaliyette bulunmaktadır. Bu amaçla Açık Öğretim Ortaokul ve Açık Öğretim Lisesi Öğrencilerinin yeni kayıt, kayıt yenileme, ders seçimi, kitap temini ve öğrenci işleri gibi işlemleri yürütülmektedir.

İşlemi Yapılan Açık Öğretim Lisesi Öğrenci Sayıları

Kayıt Öğrenci Sayısı	
Açık öğretim Lise	Açık öğretim Ortaokul
1097	240

Donanım ve Teknolojik Kaynaklarımız

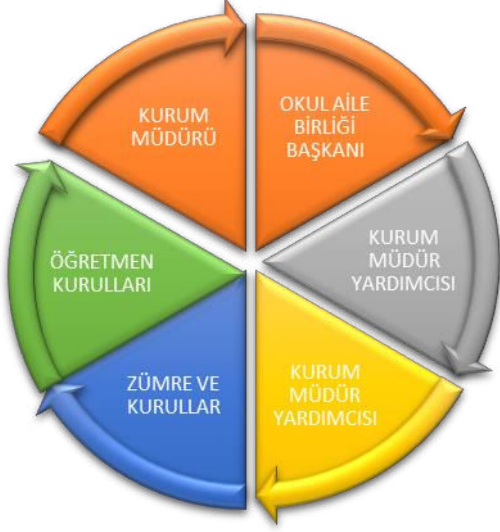
Teknolojik kaynaklar başta olmak üzere Kurumumuzda bulunan çalışır durumdaki donanım malzemesine ilişkin bilgiye alttaki tabloda yer verilmiştir.

Teknolojik Kaynaklar Tablosu

Akıllı Tahta Sayısı	0	TV Sayısı	1
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	5+22	Yazıcı Sayısı	3
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	2	Fotokopi Makinası Sayısı	2
Projeksiyon Sayısı	5	İnternet Bağlantı Hızı	16 Mb/s

PAYDAŞ ANALİZİ

Kurumumuzun temel paydaşları kursiyer ve öğretmen olmakla birlikte eğitimin dışsal etkisi nedeniyle Kurum çevresinde etkileşim içinde olunan geniş bir paydaş kitlesi bulunmaktadır. Paydaşlarımızın görüşleri anket, toplantı, dilek ve istek kutuları, elektronik ortamda iletilen önerilerde dâhil olmak üzere çeşitli yöntemlerle sürekli olarak alınmaktadır.



Paydaş anketlerine ilişkin ortaya çıkan temel sonuçlara altta yer verilmiştir :

Kursiyer Anketi Sonuçları:

Kurumumuzda kurslara devam eden 100 kursiyere uygulanan anket sonuçları aşağıda yer almaktadır. Bu sonuçlar doğrultusunda genel olarak kursiyerlerin Kuruma yönelik %69,29 oranında bir memnuniyet gözlenmektedir.

KURSIYER GÖRÜŞ VE DEĞERLENDİRMELERİ ANALİZ FORMU

Sıra No	MADDELER	KATILMA DERESESİ				
		KESİNLİKLE KATILYORUM	KATILYORUM	KARARSIZIM	KISMEN KATILMIYORUM	KATILMIYORUM
1	Usta Öğreticimle ihtiyaç duyduğumda rahatlıkla görüşebilirim	66	18	6	10	-
2	Kurum müdürü ile ihtiyaç duyduğumda rahatlıkla konuşabiliyorum	40	54	6	-	1
3	Kuruma ilettiğimiz öneri ve isteklerimiz dikkate alınır	9	46	25	9	11
4	Kurumda kendimi güvende hissediyorum	43	31	12	6	8
5	Kurslarda konuya göre uygun araç gereklere kullanılmaktadır	28	25	12	21	14
6	Kurumun içi ve dışı temizdir	15	9	15	12	19
7	Kurumun binası ve diğer fiziki mekânlar yeterlidir	40	12	6	9	33

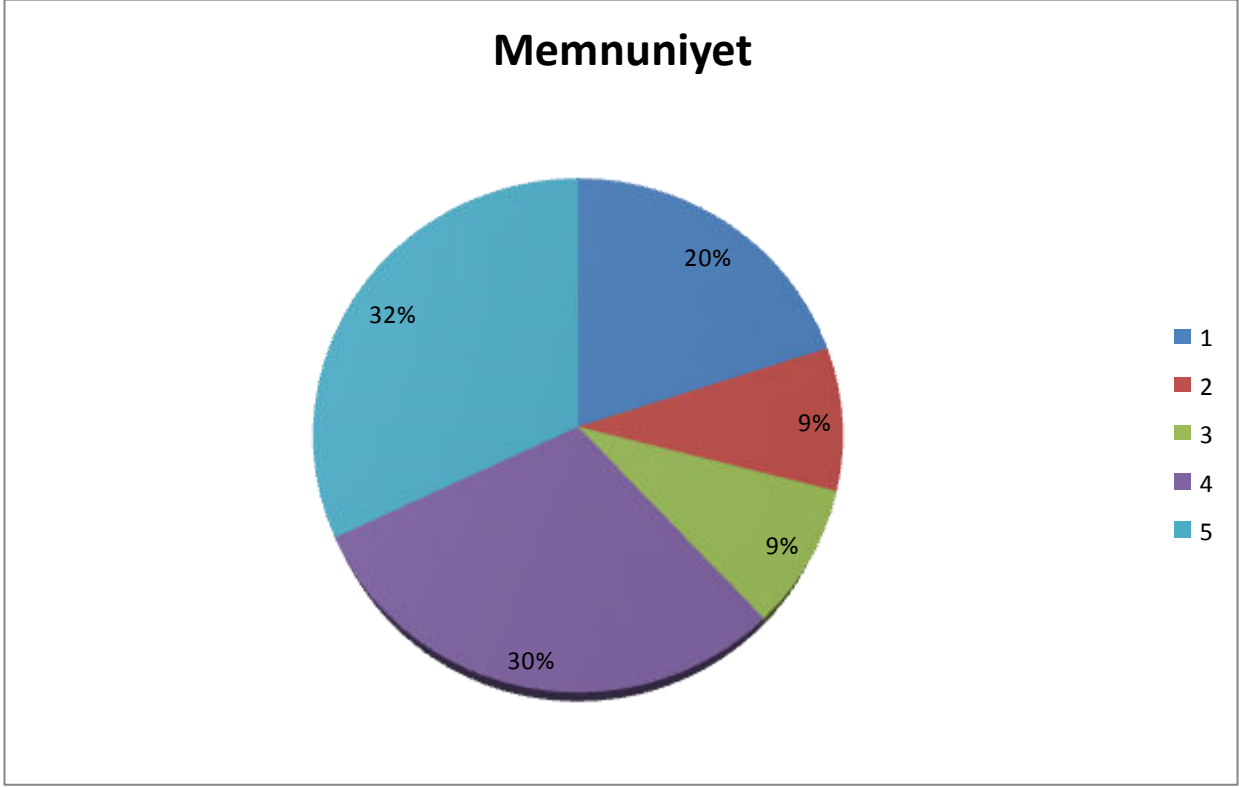
Usta Öğretici Anketi Sonuçları:

Kurumumuzda açılan kurslarda görev alan 20 usta öğreticiye uygulanan anket sonuçları aşağıda yer almaktadır. Bu sonuçlar doğrultusunda genel olarak usta öğreticilerin Kuruma yönelik %72 oranında bir memnuniyet gözlenmektedir.

USTA ÖĞRETİCİ GÖRÜŞ VE DEĞERLENDİRMELERİ ANALİZ FORMU

Sıra No	MADDELER	KATILMA DERESESİ				
		KESİNLİKLE KATILYORUM	KATILYORUM	KARARSIZIM	KİSMEN KATILMIYORUM	KATILMIYORUM
1	Kurumda alınan kararlar, çalışanların katılımıyla alınır.	-	14	-	6	-
2	Kurumdaki tüm duyuruları çalışanlara zamanında iletilir.	-	20	-	-	-
4	Kendimi kurumun değerli bir üyesi olarak görmekteyim.	8	10	-	2	-
5	Çalıştığım Kurum bana kendimi geliştirme imkânı tanımaktadır.	10	6	-	-	4
6	Kurum teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir.	2	2	2	4	10
8	Kurumda usta öğreticiler arasında ayırım yapılmamaktadır.	6	12	-	-	2
9	Kurumumuzda yerelde ve toplum üzerinde olumlu üzerinde olumlu etki bırakacak çalışmalar.	-	16	2	2	-
10	Yöneticilerimiz, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelerin üretilmesini teşvik etmektedir.	2	12	2	2	2
11	Yöneticiler Kurumun vizyonunu, stratejilerini, iyileştirmeye açık alanlarını vs. çalışanlarla paylaşır.	-	16	4	-	-
12	Kurumumuzda sadece usta öğreticilerin kullanımına tahsis edilmiş yerler yeterlidir.	2	10	4	2	2
13	Alanıma ilişkin yenilik ve gelişmeleri takip eder ve kendimi güncellerim.	8	8	-	4	-

Şekil 2 : Paydaşların Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Faaliyetlerinden Memnuniyet Düzeyi



Şekil 2'deki veriler incelendiğinde paydaşların yüzde 62'nin **Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi** faaliyetlerinin geneline yönelik memnuniyet düzeyinin 5 puan üzerinden yapılan değerlendirmede 4-5 puan aralığında olduğu anlaşılmaktadır. Paydaşların müdürlüğümüz faaliyet alanları arasında en sorunlu olarak gördükleri alanlara ilişkin verdikleri cevaplar değerlendirildiğinde sırasıyla Kurumun fiziki yapısı ve donanımı, kullanılacak araç gereçlerin yeterli olduğu anlaşılmaktadır. Paydaşların müdürlüğümüz faaliyet alanları arasında en memnun oldukları alanlara ilişkin verdikleri cevaplar değerlendirildiğinde Usta öğretici kadrosunun yeterli olduğu, Kurumun temiz ve sağlıklı olduğu, Kurumdaki Usta öğretmenler ile iletişimin iyi olduğu ve ulaşılabilir olduğu anlaşılmaktadır.

Kurum genelinde verilen cevaplar değerlendirildiğinde paydaşlar önümüzdeki beş yıllık süreçte en çok öncelik verilmesi gereken alanlar arasında sırasıyla, kurum binası ve donanımı geliştirmektir.

GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) Analizi

Kurumun temel istatistiklerinde verilen Kurum künyesi, çalışan bilgileri, bina bilgileri, teknolojik kaynak bilgileri ve gelir gider bilgileri ile paydaş anketleri sonucunda ortaya çıkan sorun ve gelişime açık alanlar iç ve dış faktör olarak değerlendirilerek GZFT tablosunda belirtilmiştir. Dolayısıyla olguyu belirten istatistikler ile algıyı ölçen anketlerden çıkan sonuçlar tek bir analizde birleştirilmiştir.

Kurumun güçlü ve zayıf yönleri donanım, malzeme, çalışan, iş yapma becerisi, kurumsal iletişim gibi çok çeşitli alanlarda kendisinden kaynaklı olan güçlülükleri ve zayıflıkları ifade etmektedir ve ayrımda temel olarak Kurum müdürü/müdürlüğü kapsamında bakılarak iç faktör ve dış faktör ayrımı yapılmıştır.

İçsel Faktörler

GÜÇLÜ YÖNLER

- 1-Kurumumuzun küçük bir kitleye değil, İlçemizdeki 7' den 70'e herkese hitap etmesi.
- 2-Güçlü bir okul-aile birliğinin olması.
- 3- Merkez binamızın herkesin ulaşabileceği bir yerde olması.
- 4- Bütün kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılabilmesi.
- 5- Hizmetlerimizin ücretsiz olması.
- 6- Halk Eğitimin merkez, mahalle ve köylerde kurs açarak halka yerinde ulaşım hizmeti verebilmesi.
- 7- Açık öğretimin halk eğitimde olması nedeniyle çok sayıda insanın kuruma gelmesi ve tanınması ve bilgilenmesi
- 8-Yılsonu sergisi. Kursiyerlerin eğitim süresi boyunca ürettiği ürünleri sergileyip, satarak maddi gelir elde etme şansına sahip olması.

ZAYIF YÖNLER

- 1- Kurumumuzun ihtiyaçlarımızı karşılayacak bir binamızın yeterli olmaması.
- 2- Kursiyerlerin ve ziyaretçilerin faydalanabileceği bir kantinimizin olmayışı.
- 3- Halk oyunları müzisyen ve ekipmanlarının yetersizliği.
- 4- Mahalle ve köy kurslarındaki araç ve gereçlerin yetersizliği.
- 5- Kurumumuzdan hizmet alan hedef kitlenin çocuklarını bırakabilecekleri bir kreşimizin olmayışı.
- 6-Bazı özellikli kurslar için atölyelerimizin olmaması.
- 7-Çok sayıda usta öğretici ile çalışmak zorunda olunması.
- 8- Birçok alanda öğretmen ve öğretici sayısının yetersiz olması.

Dışsal Faktörler

FIRSATLAR

- 1- Merkez binamızın herkesin ulaşabileceği merkezi bir yerde bulunması.
- 2- Açık Öğretim kurumlarının iş ve işlemlerinin kurumumuzca yapılıyor olması .
- 3- İlçe yöneticilerinin kurumumuza olan yakınlığı ve iyi ilişkileri.
- 4-Hizmet verilebilecek çok geniş bir kitlenin olması

TEHDİTLER

- 1- Mahalle ve köylerdeki kursların takibinin zor olması.
- 2- Kurslar sonunda istihdamın zayıf olması.
- 3- Müteşebbis azlığı.

Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Hayat Boyu Öğrenme merkezi olan Halk Eğitimi merkezine meslek edindirme kursları için yönlendirilmeli ve tanıtım çalışmaları yapılmalıdır. Örgün eğitimden çıkıp, Açık Lise aracılığı ile eğitim öğretime devam eden öğrencilerin ortaöğretimi tamamlama oranlarına dikkat edilerek, ders takibi yapılarak, mezun olmalarına yardımcı olunmalıdır. Öğrencilerimizin yeteneklerini ortaya çıkarabilecekleri hayat boyu öğrenme destekli veya okul destekli kurslar açılmalıdır.

*BÖLÜM III:
MİSYON, VİZYON VE
TEMEL DEĞERLER*

Geleceğe Bakış

Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Misyonu

Misyon kurumun yönünü belirleyen, açık, özlü, gerçekçi, değerleri ve kurumun inançlarını yansıtan, hizmet verenler için bir taahhüt gösteren, ilham veren ve eylem odaklı bir kavramdır. Misyon, stratejilerin temellerini oluşturarak uygulanmasına yardımcı olur. Stratejik planlama kurumların misyonu çerçevesinde yapılır.

Müdürlüğümüzün misyonu belirlenirken; Milli Eğitim Bakanlığı, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ve üst politika belgelerinden yararlanılmıştır ve kurumun varoluş nedeni, hizmet sunduğu kitle, hangi alanda çalışmalar yaptığı, hizmetlerini ne şekilde sunduğu, yasal yükümlülükleri ve kurum yöneticilerin perspektifleri ile Strateji Geliştirme Kurulunun görüşleri ele alınıp analiz edilerek misyon oluşturulmuştur.

Misyonumuz: Anayasa, Türk Milli Eğitiminin genel amaçları ve temel ilkeleri ile Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda evrensel hukuka, demokrasi ve insan haklarına uygun, planlı kalkınma hedefleri doğrultusunda tüm bireylere; ilgi, istek ve yeteneklerine göre, ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişmelerini sağlayıcı nitelikte yaşam boyu öğrenme imkânı sağlamaktır.

Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Vizyonu

Vizyon bildirimini, stratejik planın kapsadığı zaman diliminin de ötesinde, uzun vadede Bakanlığın gerçekleştirmek istediklerini ve ulaşmak istediği yeri yansıtacak bir şekilde hedefini belirler. Vizyon gelecekte ulaşılmak istenen durumun, varılmak istenen noktanın resmini ifade etmektedir.

Kurumumuz vizyonu belirlenirken; kurum yöneticilerin perspektifleri ile Strateji Geliştirme Kurulunun görüşleri ele alınarak kuruluşun ideal geleceği, çalışanlar tarafından nasıl algılanmak istediği değerlendirilmiştir. Paydaş çalışmaları, toplumsal beklentiler, anket sonuçları ve diğer belgeler analiz edilerek kelime bulutu yöntemi kullanılarak aşağıda belirtilen vizyon oluşturulmuştur.

Vizyonumuz: “Yaşam Boyu Öğrenme sürecinde herkes için, eğitim veren ulusal ve uluslararası düzeyde bir kurum olmaktır.”

Müdürlüğümüzün Temel Değerleri

Temel değerler, kurumun geçmişini, kültürünü, paylaşılan inanç ve felsefesini ve ahlaki ilkelerini yansıtır. Temel değerler, kuruluşların davranış ve geleceğine etki eder ve kurumun faaliyet alanlarını, değerlerini, çalışanları tarafından paylaşılan düşünme ve davranış biçimini, kurumun yapmak veya olmak istedikleri konulara içerik kazandırır. Ayrıca kurumu bu değerleri ile birlikte diğer kurumlardan farklılaştıran özelliklerini belirtir. Temel değerler kapsam içerisindeki işlerin yapılacak işlerin ve alınacak olan kararlar hakkında yol gösterir.

Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğümüz aşağıda verilen temel değerleri; kurum yöneticilerin perspektifleri ile Strateji Geliştirme Kurulunun görüşleri dikkate alınarak nitel analiz, toplumsal beklentiler, paydaş düşünceleri, kurumun vizyonu gibi faktörler değerlendirilerek ortaya konulmuştur.

Temel Değerlerimiz:

1. Atatürk ilkelerine bağlı, laik, çağdaş ve demokratik bir yönetim anlayışı;
2. İnsan Hakları ve Demokrasinin Evrensel Değerleri,
3. Mesleki Etiği ve Mesleki Beceri
4. Girişimcilik, Yaratıcılık, Yenilikçilik
5. Paydaşlarımızla iletişim
6. Yönetimde ortak aklın kullanılması,
7. Yönetim süreçlerinde şeffaflık ve katılımcılık
8. Yönetimde hesap verebilirlik;
9. Herkes için, her zaman, her yerde ve her koşulda eğitim verildiğini,
10. Doğaya, çevreye saygı ve duyarlılık.
11. Saygınlık, Tarafsızlık, Güvenirlilik ve Adalet
12. Erdemlilik

BÖLÜM 4:

AMAÇ, HEDEF VE

EYLEMLER

Stratejik Amaç No	STRATEJİK AMAÇ	TEMA
1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.	HALKIN YAŞAM KALİTESİ VE HAYAT BOYU ÖĞRENME

1.TEMA HALKIN YAŞAM KALİTESİ ve HAYAT BOYU ÖĞRENME

STRATEJİK AMAÇ 1

Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, *Kurumumuzdaki insan kaynaklarının verimli ve* ilçemizde *etkin çalışmasını sağlamak* toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.

STRATEJİK HEDEFLER

TEMA	STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEFLER
HALKIN YAŞAM KALİTESİ ve HAYAT BOYU ÖĞRENME	STRATEJİK AMAÇ-1: Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.	Stratejik Hedef 1-1: Emirdağ Merkez ve köy-kasabalarında okuma-yazma bilmeyenleri tespit etmek ve 1.Kademe Okuma-Yazma kursları açarak, okuma-yazma öğrenen kişi sayısını her yıl %5 artırmak.
		Stratejik Hedef 1-2: Toplumun talep ettiği Sosyal, Kültürel ve Kişisel Gelişim Kurslarına katılan kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak.
		Stratejik Hedef 1-3: Bilişim okur-yazar sayısını artırmaya yönelik bilişim teknolojileri kursları açmak ve Kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak
		Stratejik Hedef 1-4: Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesini tanıtarak, yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütmek.
		Stratejik Hedef 1-5: İş gücü piyasası ve toplum tarafından talep edilen, istihdama yönelik, gelir getirici mesleki ve teknik kursları açmak ve Kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak.

1.TEMA: HALKIN YAŞAM KALİTESİ ve HAYAT BOYU ÖĞRENME

STRATEJİK AMAÇ 1		Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.
Stratejik Hedef 1.1		Emirdağ Merkez ve köy-kasabalarında okuma-yazma bilmeyenleri tespit etmek ve 1.Kademe Okuma-Yazma kursları açarak, okuma-yazma öğrenen kişi sayısını her yıl %5 artırmak
Faaliyet	1.1.1	Belediye, Muhtarlar, Yerel internet siteleri vb. ilanlar ile tanıtım faaliyetleri yapmak ve alan araştırması yapmak.
	1.1.2	Talep olan yerleşim yerlerinde 1.Kademe okuma yazma kursları açmak ve kurs sonunda okur- yazarlık belgesi vermek.
	1.1.3	Okur-Yazar olduğunu beyan eden kişilere 1.Kademe Okuma-Yazma Seviye Tespit Sınavı yaparak belge vermek.
Stratejik Hedef 1.2		Toplumun talep ettiği Sosyal, Kültürel ve Kişisel Gelişim Kurslarına katılan kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak.
Faaliyet	1.2.1	Kurumumuzda açılacak sosyal ve kültürel kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapılması
	1.2.2	Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması, belgelerin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması
Stratejik Hedef 1.3		Bilişim okur-yazar sayısını artırmaya yönelik bilişim teknolojileri kursları açmak ve kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak
Faaliyet	1.3.1	Kurumumuzda açılacak bilişim teknolojileri kurslarını halka tanıtmak ve duyurusunu yapmak
	1.3.2	Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması ve belgelerin verilmesi
Stratejik Hedef 1.4		Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesini tanıtarak, yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütmek.
Faaliyet	1.4.1	Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesi faaliyetlerinin halka duyurmak
	1.4.2	Kayıt Olmak isteyen öğrencilerin yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini yapmak.
Stratejik Hedef 1.5		İş gücü piyasası ve toplum tarafından talep edilen, istihdama yönelik, gelir getirici mesleki ve teknik kursları açmak ve Kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak
Faaliyet	1.5.1	Merkezimizde açılacak mesleki ve teknik kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapılması.
	1.5.2	Mesleki ve teknik kursların açılması, belgelerinin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması

STRATEJİLER

STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
Stratejik Hedef 1.1	Emirdağ merkez ve mahallelerinde alan taramalarına ağırlık verilecek, okuma-yazma bilmeyen vatandaşları okuma-yazma kurslarına katılma konusunda ikna çalışmaları yapılmaya devam edilecektir.
Stratejik Hedef 1.2	Toplumun kişisel gelişimlerine katkı sağlayan sosyal ve kültürel kursların tanıtımına, devam edilecek, gerekli görülen yerlerde kursların planlanarak açılması, kurs türü ve kursiyer sayısını artırıcı çalışmalara devam edilecektir.
Stratejik Hedef 1.3	Çağımızda hayatımızın her alanında yer alan bilgisayarların verimli ve bilinçli bir şekilde kullanılması ve toplumdaki bilişim-okuryazarlığını artırmak için bilişim teknolojileri ile ilgili kursların tanıtımı yapılacak, talep edilen yerlerde bilişim kursları açılacak, kurs türü ve kursiyer sayısının artırılmasına devam edilecek.
Stratejik Hedef 1.4	Örgün eğitim dışına çıkmış bireylere eğitimlerini devam etmelerini ve eğitimlerini tamamlamaları için Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesini tanıtıcı faaliyetlere devam edilecektir.
Stratejik Hedef 1.5	İş gücü piyasası ve toplum tarafından talep edilen, istihdama yönelik, gelir getirici mesleki ve teknik kursların planlanması ve açılması yoluna gidilecektir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Amaç 1 : Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.

Hedef 1 : Emirdağ merkez ve mahallelerinde alan taramalarına ağırlık verilecek, okuma-yazma bilmeyen vatandaşları okuma-yazma kurslarına katılma konusunda ikna çalışmaları yapılmaya devam edilecektir

Amaç 1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.								
Hedef 1.1	Emirdağ merkez ve mahallelerinde alan taramalarına ağırlık verilecek, okuma-yazma bilmeyen vatandaşları okuma-yazma kurslarına katılma konusunda ikna çalışmaları yapılmaya devam edilecektir								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 1.1.a Belediye, Muhtarlar, Yerel internet siteleri vb. ilanlar ile tanıtım faaliyetleri yapmak ve alan araştırması oranı(%)	%25	%42	%60	%65	%70	%75	%80	6 Ay	12 Ay
PG 1.1.b Talep olan yerleşim yerlerinde 1.Kademe okuma yazma kursları açmak ve kurs sonunda okur- yazarlık belgesi verme oranı (%)	%50	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
PG 1.1.c Okur-Yazar olduğunu beyan eden kişilere 1.Kademe Okuma-Yazma Seviye Tespit Sınavı yaparak belge verme oranı (%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
Koordinatör Birim	Kurum İdaresi								
İş Birliği Yapılacak Birimler	Kurum Müdürlüğü								
Riskler	İlçemiz köylerindeki kurslarda öğrenci ve öğretici bulma zorluğu.								

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.1.a.	Belediye, Muhtarlar, Yerel internet siteleri vb. ilanlar ile tanıtım faaliyetleri yapmak ve alan araştırması yapmak.	Kurum idaresi	01 Eylül-20 Eylül
1.1.b	Talep olan yerleşim yerlerinde 1.Kademe okuma yazma kursları açmak ve kurs sonunda okur- yazarlık belgesi vermek.	Kurum idaresi	İhtiyaç duyulduğunda
1.1.c	Okur-Yazar olduğunu beyan eden kişilere 1.Kademe Okuma-Yazma Seviye Tespit Sınavı yaparak belge vermek.	Kurum Müdür Yardımcısı	İhtiyaç duyulduğunda

Amaç 1 : Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.

Hedef 2: Toplumun talep ettiği Sosyal, Kültürel ve Kişisel Gelişim Kurslarına katılan kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak.

Amaç 1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.								
Hedef 1.2	Toplumun talep ettiği Sosyal, Kültürel ve Kişisel Gelişim Kurslarına katılan kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 1.2.a Kurumumuzda açılacak sosyal ve kültürel kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapılması oranı(%)	%25	%42	%60	%65	%70	%75	%80	6 Ay	12 Ay
PG 1.2.b Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması oranı (%)	%50	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
PG 1.2.c Belgelerin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması oranı (%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
Koordinatör Birim	Kurum İdaresi								
İş Birliği Yapılacak Birimler	Kurum Müdürlüğü								
Riskler	Kurslarda görevlendirilecek Usta öğretici başvuru şartlarının ağır olması Kurslara katılımın oranının zamanla azalması.								

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.2.a.	Kurumumuzda açılacak sosyal ve kültürel kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapmak.	Kurum idaresi	01 Eylül-20 Eylül
1.2.b	Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması	Kurum idaresi	İhtiyaç duyulduğunda
1.2.c	Belgelerin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması.	Kurum Müdür Yardımcısı	İhtiyaç duyulduğunda

Amaç 1 : Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.

Hedef 3 : Bilişim okur-yazar sayısını artırmaya yönelik bilişim teknolojileri kursları açmak ve kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak

Amaç 1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.								
Hedef 1.3	Bilişim okur-yazar sayısını artırmaya yönelik bilişim teknolojileri kursları açmak ve kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 1.3.a Kurumumuzda açılacak bilişim teknolojileri kurslarını halka tanıtmak ve duyurusunu yapma oranı(%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	12 Ay
PG 1.3.b Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması oranı (%)	%50	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
PG 1.3.c Belgelerin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması oranı (%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
Koordinatör Birim	Kurum İdaresi								
İş Birliği Yapılacak Birimler	Kurum Müdürlüğü								
Riskler	Kurslara katılımın oranının zamanla azalması.								

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.3.a.	Kurumumuzda açılacak bilişim teknolojileri kurslarını halka tanıtmak ve duyurusunu yapmak	Kurum idaresi	01 Eylül-20 Eylül
1.3.b	Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması	Kurum idaresi	İhtiyaç duyulduğunda
1.3.c	Belgelerin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması.	Kurum Müdür Yardımcısı	İhtiyaç duyulduğunda

Amaç 1 : Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.

Hedef 4 : Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesini tanıtarak, yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütmek.

Amaç 1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.								
Hedef 1.4	Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesini tanıtarak, yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 1.4.a Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesi faaliyetlerinin halka duyurma oranı(%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	12 Ay
PG 1.4.b Kayıt Olmak isteyen öğrencilerin yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini yapma oranı (%)	%50	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
PG 1.4.c Ders seçme, kitap dağıtım ve mezuniyet işlemleri oranı (%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
Koordinatör Birim	Kurum İdaresi								
İş Birliği Yapılacak Birimler	Kurum Müdürlüğü								
Riskler	Zorunlu eğitim çağındaki öğrencilerin kayıt yaptırıp, diğer dönemlerde kayıt yenileme yapmaması.								

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.4.a.	Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesi faaliyetlerinin halka duyurmak	Kurum idaresi	01 Eylül-20 Eylül
1.4.b	Kayıt Olmak isteyen öğrencilerin yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini yapma	Kurum idaresi	İhtiyaç duyulduğunda
1.4.c	Ders seçme, kitap dağıtım ve mezuniyet işlemleri	Kurum Müdür Yardımcısı	İhtiyaç duyulduğunda

Amaç 1 : Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.

Hedef 5 : İş gücü piyasası ve toplum tarafından talep edilen, istihdama yönelik, gelir getirici mesleki ve teknik kursları açmak ve Kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak

Amaç 1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.								
Hedef 1.5	İş gücü piyasası ve toplum tarafından talep edilen, istihdama yönelik, gelir getirici mesleki ve teknik kursları açmak ve Kursiyer sayısını her yıl %10 artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 1.5.a Merkezimizde açılacak mesleki ve teknik kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapılması oranı(%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	12 Ay
PG 1.5.b Mesleki ve teknik kursların açılması oranı (%)	%50	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
PG 1.5.c Belgelerinin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması oranı (%)	%25	%50	%60	%70	%80	%90	%95	6 Ay	6 Ay
Koordinatör Birim	Kurum İdaresi								
İş Birliği Yapılacak Birimler	Kurum Müdürlüğü								
Riskler	İlçemizde Merkezimizde açılacak mesleki ve teknik kurslarda görev alabilecek usta öğretici bulmanın zor olması.								

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.5.a.	Merkezimizde açılacak mesleki ve teknik kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapmak	Kurum idaresi	01 Eylül-20 Eylül
1.5.b	Mesleki ve teknik kursların açılması	Kurum idaresi	İhtiyaç duyulduğunda
1.5.c	Belgelerinin verilmesi ve memnuniyet anketinin yapılması	Kurum Müdür Yardımcısı	İhtiyaç duyulduğunda

BÖLÜM 5

İZLEME DEĞERLENDİRME

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Emirdağ Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü'nün 2019-2023 yıllarını kapsayan Stratejik Planı, onaylanmasıyla birlikte uygulanmaya başlanacaktır. Uygulamasıyla birlikte izleme ve değerlendirme yapılmaya başlanacaktır. Stratejik planda yer alan stratejik amaç ve stratejik hedeflere ulaşabilmek için müdürlüğümüz bünyesinde bir izleme ve değerlendirme yapılacaktır. İzleme ve değerlendirme performans göstergeleri dikkate alınarak yapılacaktır. İzleme ve değerlendirme aşamasında eylem planından, faaliyet izleme ve değerlendirme raporlarından ve faaliyet sonu raporlarından faydalanılarak yapılacaktır.

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

EMİRDAĞ HALK EĞİTİMİ MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYET İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

TEMA								
Stratejik Amaç 1:								
Stratejik Hedef 1.1:								
Faaliyet/Projeler	İzleme						Değerlendirme	
Faaliyet/Projeler	Faaliyetin Başlama ve Bitiş Tarihi	Faaliyetten Sorumlu Kurum/birim/kişi	Maliyeti	Ölçme yöntemi ve raporlama süresi	Performans Göstergeleri	Faaliyetin durumu	Tamamlanmama nedeni	Öneriler
						(..) Tamamlandı (..) Devam Ediyor (..) İptal Edildi		

4.3 FAALİYET SONU RAPORU

FAALİYET SONU RAPORU

EMİRDAĞ HALK EĞİTİMİ MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ
..... KONUSU FAALİYET SONU RAPORU

Amaç No :

Hedef No:

Faaliyet No:

Çalışma Konusu:

Faaliyetin Adı:

Faaliyetten sorumlu Kişi/Kişiler:

Faaliyetin başladığı tarih:

Faaliyetin bittiği tarih:

Faaliyete katılan öğretmen/idareci sayısı:

Faaliyete katılan kursiyer sayısı:

Faaliyete katılan veli/STK temsilcisi sayısı:

Faaliyete katılan yardımcı personel sayısı:

YAPILANLAR:

Faaliyetin Değerlendirilmesi:

Çalışmalar sırasında karşılaşılan sorunlar:

BÖLÜM 6

EYLEM PLANI

EMİRDAĞ HALK EĞİTİM MERKEZİ STRATEJİK PLANI 2019 YILI EYLEM PLANI

AMAÇ NO	STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	FAALİYETLER VEYA PROJELER	MEVCUT DURUM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU KİŞİLER KURUMLAR	KAYNAKLAR	STRATEJİK AMAÇLAR																	
								OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	2020	2021	2022	2023		
1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet göstermektedir.	1.1.Emirdağ Merkez ve köy-kasabalarında okuma-yazma bilmeyenleri tespit etmek ve 1.Kademe Okuma-Yazma kursları açarak, okuma-yazma öğrenen kişi sayısını her yıl %5 artırmak	1,1,1. Belediye, Muhtarlar, Yerel internet siteleri vb. ilanlar ile tanıtım faaliyetleri yapmak ve alan araştırması yapmak.	Yapılıyor, Yapılacak	Yapılan ilanlar, tanıtım faaliyetleri	Tüm çalışanlar	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
			1.1.2.Talep olan yerleşim yerlerinde 1.Kademe okuma yazma kursları açmak ve kurs sonunda okur- yazarlık belgesi vermek.	Yapılıyor	Verilen Okur-Yazarlık Belge sayısı	Kurum İdaresi	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			1.1.3.Okur-Yazar olduğunu beyan eden kişilere 1.Kademe Okuma-Yazma Seviye Tespit Sınavı yaparak belge vermek.	Yapılıyor	Sınav sonucu verilen belge sayısı	Kurum İdaresi	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

EMİRDAĞ HALK EĞİTİM MERKEZİ STRATEJİK PLANI 2019 YILI EYLEM PLANI

AMAÇ NO	STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	FAALİYETLER VEYA PROJELER	MEVCUT DURUM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU KİŞİLER KURUMLAR	KAYNAKLAR	STRATEJİK AMAÇLAR																		
								ŞUBAT	MART	NISAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	2020	2021	2022	2023				
1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklilerine uygun biçimde faaliyet göstermektedir.	1.2. Toplumun talep ettiği Sosyal, Kültürel ve Kişisel Gelişim Kurslarına katılan kursiyer sayısını her yıl %10 arttırmak.	1.2.1. Kurumumuzda açılacak sosyal ve kültürel kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapılması	Yapılıyor	Yapılan ilanlar, tanıtım faaliyetleri	Tüm çalışanlar	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			1.2.2. Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması, belgelerin verilmesi	Yapılıyor	Kurslara katılan kursiyer sayısı	Kurum İdaresi	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		1.3. Bilişim okur-yazar sayısını arttırmaya yönelik bilişim teknolojileri kursları açmak ve kursiyer sayısını her yıl %10 arttırmak	1.3.1. Kurumumuzda açılacak bilişim teknolojileri kurslarını halka tanıtmak ve duyurusunu yapmak	Yapılıyor	Yapılan ilanlar, tanıtım faaliyetleri	Tüm çalışanlar	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			1.3.2. Talep eden kişilerin kaydedilerek kursların açılması ve belgelerin verilmesi	Yapılıyor	Bilişim Teknolojisi kurslarına katılan kursiyer sayısı	Kurum İdaresi	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

EMİRDAĞ HALK EĞİTİM MERKEZİ STRATEJİK PLANI 2019 YILI EYLEM PLANI

AMAÇ NO	STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	FAALİYETLER VEYA PROJELER	MEVCUT DURUM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU KİŞİLER KURUMLAR	KAYNAKLAR	STRATEJİK AMAÇLAR															
								ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	2020	2021	2022	2023	
1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.	1.4.Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesini tanıtarak, yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütmek	1.4.1. Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesi faaliyetlerinin halka duyurmak	Yapılıyor	Yapılan ilanlar, tanıtım faaliyetleri	Tüm çalışanlar	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			1.4.2.Kayıt Olmak isteyen öğrencilerin yeni kayıt ve kayıt yenileme işlemlerini yapmak.	Yapılıyor	Yeni Kayıt ve Kayıt yenileyen Açık Öğretim Kurumları öğrenci sayıları	Kurum İdaresi	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

EMİRDAĞ HALK EĞİTİM MERKEZİ STRATEJİK PLANI 2019 YILI EYLEM PLANI

AMAÇ NO	STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	FAALİYETLER VEYA PROJELER	MEVCUT DURUM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU KİŞİLER KURUMLAR	KAYNAKLAR	STRATEJİK AMAÇLAR															
								ŞUBAT	MART	NISAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	2020	2021	2022	2023	
1	Mesleki ve teknik eğitim ve hayat boyu öğrenme, ilçemizde toplumun ihtiyaçlarına ve işgücü piyasası ile bilgi çağının gereklerine uygun biçimde faaliyet gösterecektir.	1.5.İş gücü piyasası ve toplum tarafından talep edilen, istihdama yönelik, gelir getirci mesleki ve teknik kursları açmak ve Kursiyer sayısını her yıl %10 arttırmak	1.5.1.Merkezimizde açılacak mesleki ve teknik kursların halka tanıtımının ve duyurusunun yapılması.	Yapılıyor	Yapılan ilanlar, tanıtım faaliyetleri	Tüm çalışanlar	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			1.5.2.Mesleki ve teknik kursların açılması, belgelerinin verilmesi	Yaonılıyor	Mesleki ve Teknik kurslara katılan kursiyer sayısı	Kurum İdaresi	Genel Bütçe, Kurum-Aile Birliği	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

BÖLÜM 7: MALİYETLENDİRME

2019-2023 Stratejik Planı Faaliyet/Proje Maliyetlendirme Tablosu

Kaynak Tablosu	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam
Genel Bütçe	2.000 TL	3.000 TL	6.000 TL	7.000 TL	8.000 TL	26.000 TL
Valilikler ve Belediyelerin Katkısı	-	-	-	-	-	-
Diğer (Yüksek Lisans Eğitimi için Personelin kendi harcamaları)	-	-	-	-	-	30.000 TL
TOPLAM						56.000 TL

STRATEJİK PLAN ÜST KURULU İMZA SİRKÜSÜ

STRATEJİK PLAN ÜST KURULU			
SIRA NO	ADI SOYADI	GÖREVİ	İMZA
1	Üstün ABDÜLKERİMOĞLU	KURUM MÜDÜRÜ	
2	Murat KILIÇ	MÜDÜR YARDIMCISI	
3	Ayşe ASLANKILINÇ	YHS	
4	Bekir KÖKSAL	KURUM AİLE BİRLİĞİ BAŞKANI	
5	Taner KARTAL	KURUM AİLE BİRLİĞİ ÜYESİ	